



# B-E-W

Das Bildungszentrum  
für die Ver- und  
Entsorgungswirtschaft



Kurs-Nr. DW120

## Auszubildende zeitgemäß führen, fördern und auf die berufliche Zukunft vorbereiten

Die effektive Anwendung handlungsorientierter Ausbildungsmethoden



12.05.2025 - 13.05.2025 | BEW-Essen

09:00 Uhr am 1. Tag -  
17:00 Uhr am letzten Tag



**Claudia Booms**  
0201 8406-835, [claudia.booms@bew.de](mailto:claudia.booms@bew.de)



### Teilnahmepreise in €

### Präsenz

Regulär*	785,-
Verbandsmitglieder*	750,-
<small>AAV, BDE, BDG, BVB, BWK, DGAW, DVGW, DWA, EdDE, InwesD, ITAD, ITVA, VDRK, vero, VKS im VKU, WFZruhr</small>	
Bezirksregierungen und LANUV NRW	735,-
Kommunale Umweltverwaltung NRW	190,-
Sonstige Behörden in/außerhalb NRW*	735,-

\* zzgl. gesetzl. MwSt. auf MwSt.-pflichtige Leistungen

Weitere Infos  
und Anmeldung



[bew.de/dw120](https://bew.de/dw120)



# Azubildende zeitgemäß führen, fördern und auf die berufliche Zukunft vorbereiten

## Die effektive Anwendung handlungsorientierter Ausbildungsmethoden

### Beschreibung

Die große Herausforderung an die Ausbilder/-innen und Ausbildungsbeauftragten, die Handlungskompetenz bei den Berufseinsteigern zu entwickeln, setzt beim Ausbildungspersonal aktuelle fachliche und persönliche Qualifikationen voraus. Sie sind verantwortlich für den gesamten erfolgreichen Ausbildungsverlauf und vermitteln rechtliche, pädagogische und psychologische Inhalte, die die Auszubildenden auf den gewählten Beruf optimal vorbereiten sollen.

Die effektive Anwendung handlungsorientierter Ausbildungsmethoden kombiniert mit einer effizienten Lehrmethodik nach aktuellen Konzepten sind die Grundlagen, um aus Auszubildenden qualifizierte Mitarbeiter/-innen zu entwickeln. Alle theoretischen Modelle werden an konkreten praktischen Beispielen eingeübt, so dass ein hoher Praxisbezug gewährleistet ist.

Ziel dieses Workshops ist, dass Sie lernen

- die eigene Ausbildungskompetenz zu stärken,
- Sicherheit in schwierigen Ausbildungssituationen zu erreichen,
- Führungsgespräche professionell zu führen
- sicher mit disziplinarischen Themen umzugehen,
- Stärken und Schwächen des eigenen Ausbildungsstils zu erkennen
- unterschiedliche Mitarbeitertypen zu erkennen und diese individuell zu führen und anzulernen
- die Einarbeitung der Generationen Y und Z professionell zu gestalten

### Themen



- **Kommunikationstipps für Ausbilder/-innen in schwierigen Situationen**
  - Feedback konstruktiv geben und annehmen
  - Kritik-/Fürsorge und Klärungsgespräche professionell führen
  - auf „schwierige“ Anwärter und Referendare individuell und situativ eingehen
  - Kommunikationsübungen im Ausbilder-Team praktisch anwenden
  - Erfahrungsaustausch/Netzwerkbildung
- **Anwärter und Referendare nach Reifegrad führen**
  - Reifegrade von Anwärtern und Referendaren erkennen und den passenden Führungsstil für den jeweiligen Anwärter und Referendar finden
  - Tipps im Umgang mit disziplinarischen Themen
- **Persönlichkeit und Ausbildung**
  - Der persönliche Ausbildungs-/Führungsstil: Das HDI-Modell
  - Anwärter/Referendare individuell führen
- **Exkurs: Herausforderung Generation Y und Z in der Ausbildung**
- **Erfahrungsaustausch**

### Abschluss



Teilnahmebescheinigung

### Zielgruppe

Beschäftigte der kommunalen und staatlichen technischen Umweltverwaltung und sonstige Interessierte, die die Aufgabe einer Ausbilderin, eines Ausbilders oder einer/s Ausbildungsbeauftragten wahrnehmen.

## Dozenten/Dozentinnen

---

- **Christiane Möller**, Personalentwicklung, Recklinghausen

## Anmeldemöglichkeiten zur Kurs-Nr.: DW120

---

- Direkt über unser Online-Anmeldeformular: [www.bew.de/veranstaltungen/anmeldung/dw120](http://www.bew.de/veranstaltungen/anmeldung/dw120)
- Über einen PDF-Ausdruck per E-Mail oder Fax: [www.bew.de/anmeldeformular](http://www.bew.de/anmeldeformular)